

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXII]

THURSDAY, APRIL 8, 2021/CAITRA 18, 1943

[No. 14

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૪

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 14, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8th April, 2021 and for Pages VAD—1633 to VAD—1751 (in 1 set) read Page Nos. 1650 to 1768.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૬૩૩ થી વીએડી-૧૭૫૧ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૧૬૫૦ થી ૧૭૬૮ વાંચવા.

Vadodara, 8th April, 2021.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૫૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૨૦.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, કાયડેન સ્વિચગેર પ્રોડક્સ, પ્લોટ નં.૧૪૧૪, વાઘોડિયા, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા. ૩૯૧૭૬૦ (૨) આર.બી. એન્ટરપ્રાઇસ.૨૭, નવકાર ધામ સોસાયટી, વાઘોડિયા, વડોદરા (૩) શ્રીનાથ મેન પાવર સર્વિસીસ, ૧૧૬, રાધાકૃષ્ણ ફ્લેટસ, બી-વિંગ, પી.ઓફીસ રોડ, અકોટા, વડોદરા (૪) એચ.કે. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ ૩૦૨ કૃષ્ણા ગોલ્ડ, ગણેશ હોંડા શોરૂમ સામે, માણેજા કોસિંગ પાસે, મકરપુરા, વડોદરા (૫) કલ્યાણ એન્ટરપ્રાઇસ, એફ.એફ./૧૧૦, સહજાનંદ આર્કડ.૩૬૩ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા (૬) જય અંબે ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, જયશ્રી અંબે હાઉસ, બી-૧ અમર આશિષ સોસાયટી માજલપુર, વડોદરા (૭) જય કુબેરાઈ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, એચ/ઓ-એફ-૧૦૭ આત્મીય કોમ્પ્લેક્ષ એ.બી.બી. કોર્સીંગ, માણેજા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં. ૧:-

પરિશિષ્ટ-બ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૨૬૮ શ્રમયોગીઓને તા. ૨૩-૧૦-૨૦૧૯ થી તા. ૦૨-૧૨-૨૦૨૯ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન સંસ્થાઓ નં. ૧ થી નં. ૭ દ્વારા કામ ન સોંપી, ફરજ પર રોજથી સંસ્થા દ્વારા કામ ન સોંપી, ફરજ પર ચઢતા અટકાવી, નોકરીમાં ન રાખી તાળા બંધી કરેલ હતી. ઉપરોક્ત સમયગાળા દરમ્યાનનું સંસ્થાઓ નં. ૧ થી નં. ૭ નું લોક આઉટ કરવાનું

પગલું એનૈતિક, અમાનવીય, ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોય, સંસ્થાઓએ લોક આઉટ કરેલ છે તેમ જાહેર કરવું જોઈએ તેવી મંડળીની માંગણીની ભલામણ છે.

માંગણી નં. ૨:-

પરિશિષ્ટ-બ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૨૬૮ શ્રમયોગીઓને ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી રીતે શ્રમયોગીઓને તા. ૨૩-૧૦-૨૦૧૯ થી તા. ૦૨-૧૨-૨૦૧૯ કરેલ લોક આઉટના સમયગાળા સુધીના પડેલા દીવસોના પગાર તથા ત્યાં સુધીના તમામ આનુસંગિક લાભો સંસ્થા નં. ૧ થી નં. ૭ નાઓને ચુકવવા જોઈએ તેવી મંડળની માંગણીની ભલામણ છે.

કન્સી કેસ નં.૧૯/૨૦૨૦

શ્રમયોગીઓનું પરીશિષ્ટ-બ

Sr. No.	Employee Name	Date of Joining
1	Patel Nikul V	01-07-2018
2	Desay Ajay M	13-05-2017
3	Parmar Jitendra	01-12-2016
4	Tadvi Dharmesh R	20-12-2017
5	Ahmedali K Anshari	01-02-2016
6	Bariya Babubhai Chanabhai	01-05-2007
7	Bariya Ukidbhai Jethabhai	18-06-2013
8	Jashodaben Mahendrabhai Vasava	01-12-2012
9	Vasava Mahesh H	28-01-2017
10	Dharmendra J Tadavi	01-05-2017
11	Harinath P Rathva	15-04-2019
12	Rathva Ramesh K	22-05-2019
13	Rathva Shukhdev A	06-08-2014
14	Vasava Vishnubhai H	25-10-2014
15	Parmar Prakash A	01-02-2017
16	Bhedi Amit K	12-08-2017
17	Sagar B Parmar	03-09-2018
18	Vankar Rajubhai P	13-08-2019
19	Bhaliya Viral B	01-01-2013
20	Vasava Arjun A	01-01-2019
21	Radvi Vijaybhai Pratapbhai	26-05-2017

Sr. No.	Employee Name	Date of Joining
22	Rathva Manjulaben S	01-06-2018
23	Rathva Sangita S	01-06-2019
24	Rathva Ramilaben S.	01-06-2019
25	Rathva Rakhmiben J	01-06-2019
26	Bhaliya Rakesh A	01-02-2015
27	Bhupender B Rajput	01-01-2014
28	Rajesh Chanranshih Dodiya	03-09-2009
29	Mashuri Shohil B	06-10-2012
30	Bariya Kiran J	05-12-2016
31	Tadavi Arvindbhai J	23-07-2018
32	Parmar Satish R	01-11-2012
33	Parmar Ajaybhai J	22-11-2018
34	Nayaka Naginbhai K	25-02-2017
35	Rohit Pravinbhai. L	01-02-2015
36	Baren. R Patel	01-03-2015
37	Pinakin J Patel	01-06-2014
38	Rahul B. Rathava	01-05-2019
39	Rohit Vijay K	01-05-2013
40	Ranjit B. Parmar	16-01-2018
41	Hament J. Kharadi	01-09-2006
42	Balram Thakor	01-01-2017
43	Patil Bhuslan L.	10-01-2018
44	Patil Pramod L.	01-01-2019
45	Bariya Sailash J.	01-03-2019
46	Poonam Mahesh Pokhrel	01-06-2019
47	Rathava Laxmiben R.	16-08-2019
48	Rathava Sonalben K.	01-06-2019
49	Rathava Hiraben B.	01-06-2019
50	Pathiyar Davandra N.	01-02-2015
51	Rathava Rajesh Vikrambhai	01-02-2014
52	Rathava Sanjaybhai J.	26-08-2019
53	Rathava Ravidas S.	01-02-2017

Sr. No.	Employee Name	Date of Joining
54	Rathava Sanjay M.	18-05-2019
55	Vasava Rahul G.	10-6-2019
56	Vasava Akshay A.	02-07-2019
57	Rajput Vijaysinh Prabhatsinh	01-11-2017
58	Limbachiya Mitesh M.	01-01-2009
59	Thakrda Arjunbhai G.	16-04-2011
60	Patel Jignesh M.	17-01-2018
61	Vasava Maheshbhai D.	17-01-2019
62	Vasava Anil K.	16-10-2016
63	Vasava Dilip S.	01-01-2014
64	Bhupenderbhai Sasaibhai Zala	07-11-2011
65	Vaghela Mahendra R.	19-06-2015
66	Vasava Pravinbhai M.	10-07-2001
67	Pargi Manojbhai K.	11-09-2018
68	Shinthe Keyub R.	01-11-2017
69	Vasava Rebaben V.	01-02-2015
70	Yogesh Mahendrabhai Bariya	02-16-2019
71	Bariya Nutanben V.	01-06-2019
72	Tadavi Ramchandra N.	12-02-2018
73	Jayesh K. Vasava	25-01-2018
74	Rahul G. Rathava	08-08-2019
75	Anil S. Rathava	08-08-2019
76	Vasava Sanjay R.	01-08-2017
77	Solanki Alpesh L.	01-05-2017
78	Hitesh N. Bariya	13-05-2017
79	Rajput Hasrajsinh	26-07-2019
80	Ashok B. Vanker	22-07-2019
81	Bariya Kiran C.	14-12-2013
82	Parmar Mahesh J.	01-10-2018
83	Mansurio Mumtaj S.	01-02-2014
84	Parmar Dilip K.	01-07-2018
85	Rajput Ajaysinh S.	07-05-2017

Sr. No.	Employee Name	Date of Joining
86	Gandhi Mohmadsahil M.	01-11-2017
87	Parmar Mahesh B.	01-12-2018
88	Rathva Vikash V.	21-08-2019
89	Bariya Ashok I.	03-03-2014
90	Patel Nitin D.	14-04-2016
91	Bariya Rajubhai K.	01-07-2015
92	Vasva Nitesh J.	01-01-2015
93	Tadvi Ganesh Gopalbhai	26-05-2017
94	Patel Rinaben Rajendrabhai	01-02-2014
95	Parmar Ravindra M.	09-06-2019
96	Rabari Dinesh S.	20-12-2015
97	Bariya Sandip S.	01-11-2014
98	Rohit Tanubhai Khusalbhai	15-03-2011
99	Panda Sureshbhai Bhurshingbhai	10-06-2017
100	Vasva Mahesh Koyajibhai	01-02-2017
101	Bariya Prakash Bhagvandash	01-05-2017
102	Tadvi Sureshbhai J.	09-05-2017
103	Sajan J. Tadvi	01-05-2017
104	Bhala Nagraj C.	15-08-2004
105	Parmar Dineshbhai Vartha	01-07-2012
106	Nai Sanjaybhai S.	01-04-06
107	Sitthu S. Pujari	07-06-2010
108	Rathva Rajubhai Ratanbhai	01-12-2017
109	Tadvi Sanjay M.	10-11-2005
110	Jibran Aabir Saikh	01-03-2015
111	Rathva Rangash Samla	01-06-2013
112	Vanker Kaushik Prakashbhai	08-07-2019
113	Vanker Jatin Bhailalbhai	08-07-2019
114	Tadvi Mahesh B.	23-06-2005
115	Ashok Rambhai Vasava	01-02-2014
116	Priyvadan B. Vasava	13-05-2017
117	Vahidbhai Rustambhai Gohil	04-09-2014

Sr. No.	Employee Name	Date of Joining
118	Parmar Ranjitsinh Bhayjibhai	01-07-2017
119	Rathva Pradip vitthalbhai	01-06-2019
120	Kesav L. Thakrala	03-12-2018
121	Champaben Jyotibhia Parmar	01-02-2014
122	Rajput Mahutsinh V.	01-12-2018
123	Suresh V. Vasava	28-05-2015
124	Jitu H. Pavar	01-03-2017
125	Mumtaj Aai Mansuri	01-03-2017
126	Ajit L. Pathiyar	01-03-2017
127	Dinesh K. Vasava	01-03-2017
128	Ajay R. Thakor	01-03-2017
129	Niten B. Parmar	18-04-2018
130	Priynka H. Rathva	12-08-2019
131	Parmar Mahesh M.	01-03-2019
132	Paramar Jaydep U.	03-08-2019
133	Patel Rohit Chnkbhai	01-02-2012
134	Vasava Sailash R.	01-10-2018
135	Vanker Hasmush N.	12-07-2018
136	Parmar Yogeshbhai Mangalbhai	04-02-2017
137	Sathu Vajrekumar Sureshbhai	17-09-2019
138	Parmar Ghansyambhai Magnabhai	15-03-2004
139	Parmar Jitendra G.	01-03-2017
140	Parmar Naginbhai Sankerbhai	18-03-2004
141	Saikh Emtiyaz Abdulsakhir	31-04-2011
142	Parmar Gautambhai D.	15-07-1997
143	Vasava Narendra P.	01-02-2018
144	Vasava Satish R.	01-02-2018
145	Arvind K. Gohil	01-08-2018
146	Vinod Jayswal	01-08-2018
147	Neeta Rathva G.	01-06-2019
148	Parmar Arjunsing K.	03-05-2019
149	Tadvi Bharatbhai Jathabhai	01-01-2018

Sr. No.	Employee Name	Date of Joining
150	Jadev Maheshbhai Pravinbhai	01-02-2015
151	Parmar Jagdishbhia Dahyabhai	15-08-2009
152	Vasava Sarhedbhia M.	01-07-2004
153	Chauhan Baldevsinh Parvinsinh	01-04-2019
154	Divan Esmailshah Umershah	08-05-2011
155	Vasava Sumitraben Ramanbhai	01-02-2014
156	Parmar Sureshbhai M.	18-05-2004
157	Vasava Punamben Vinodbhai	21-06-2019
158	Manisha A Tadv	21-06-2018
159	Daxa B. Rathva	23-05-2018
160	Mital D. Rathva	24-05-2018
161	Sonaben M. Rathva	25-05-2018
162	Krishna A Parmar	21-06-2018
163	Rakesh K. Vasva	04-09-2019
164	Amit N. Rathvi	04-09-2018
165	Atul B. Rohit	22-02-2008
166	Anil Rathod	04-10-2005
167	Bariya Mukeshbhai Natubhai	01-10-1999
168	Vasva Jayesh Champakbhai	26-06-2019
169	Vasva Anitbhai Tribhavanbhai	18-06-2019
170	Kavet Gulabnand R.	16-03-2016
171	Vasudev R. Vasava	14-02-2017
172	Tadvi Ramubhai L.	06-11-2018
173	Bariya Rakesh B.	01-07-2017
174	Bariya Alpesh C.	01-08-2018
175	Bariya Amarsing C.	01-06-2017
176	Parmar Harshad G.	04-02-2015
177	Parmar Kanu B.	01-03-2015
178	Mavlesh Vasava	17-08-2019
179	Vasava Naresh R.	01-06-2013
180	Chawda Jornaben M.	19-07-2010
181	Bariya Sandip P.	03-09-2019

Sr. No.	Employee Name	Date of Joining
182	Bariya Anil B.	03-09-2019
183	Bariya Dasrath L.	26-08-2019
184	Bariya Girish N.	05-09-2019
185	Rathva Pramabhai Ratabhai	01-07-2017
186	Sarlaben Pravinbhai Visra	02-04-2018
187	Parmar Hitendra Lallubhai	02-03-2015
188	Parmar Satish J.	01-07-2014
189	Rathva Bakesh J.	05-04-2016
190	Kishan D. Patel	01-09-2002
191	Rathva Niteshbhai	07-07-2018
192	Sureshbhai Khusalbhai Parmar	01-11-2013
193	Divan Dilaverbhai	04-05-2017
194	Rathva Popatbhai R.	01-11-2013
195	Kanubhai B. Darod	01-03-2013
196	Mahendra K. Drivadi	01-01-2010
197	Vankar Narendra S.	28-05-2013
198	Mitesh Harijan	02-02-2017
199	Bariya Yogesh L.	06-12-2018
200	Jayesh Srimai	01-02-2015
201	Bariya Shanker	03-11-2015
202	Datwa Preme Pasabhai	01-07-2017
203	Pintu Yadav	01-09-2018
204	Kharat Kailashbhai D.	01-10-2013
205	Patel Sagar N.	15-06-2019
206	Patel Jay A.	19-04-2019
207	Bariya Tarunkumar K.	01-04-2018
208	Rathva Jakiben N.	03-06-2019
209	Omprakash Bhai	01-08-2015
210	Mansuri Tanvir A.	21-05-2019
211	Vishal S. Bariya	13-09-2019
212	Rathodiya Sailashbhai P.	21-05-2019
213	Parmar Ajay S.	10-05-2019

Sr. No.	Employee Name	Date of Joining
214	Parmar Arun P.	29-07-2019
215	Vasava Gitaben P.	20-03-2013
216	Gohil Parvti R.	01-04-2014
217	Raju B. Solanki	24-06-2010
218	Harijan Vinodbhai Govindbhai	01-08-2012
219	Gotha Nilamben Sankerbhai	26-05-2019
220	Bariya Kanchanben R.	01-07-2019
221	Dharmishthaben S. Nayak	01-12-2012
222	Ishwarbhai P. Harijan	01-06-2019
223	Vipulbhai M. Sheth	03-08-2018
224	Kiranbhai P. Rathwa	05-07-2017
225	Vikrambhai S. Bariya	02-03-2017
226	Sandipbhai Rathodiya	04-05-2018
227	Amit Tadv	06-06-2018
228	Bhavishaben B. Rathwa	01-05-2018
229	Manishaben K. Bariya	24-06-2019
230	Kokilaben G. Parmar	01-01-2010
231	Ranben D. Parmar	11-12-2018
232	Tejalben M. Rohit	31-03-2017
233	Mukesh D. Paswan	09-08-2017
234	Kiran A. Gohil	02-05-2019
235	Rajesh S. Rathwa	15-04-2015
236	Rakeshbhai R. Parmar	07-08-2016
237	Hitenbhai R. Parmar	08-08-2014
238	Mehulbhai P. Vasava	02-05-2018
239	Nareshbhai g. Rathwa	01-06-2019
240	Jignesh N. Parmar	03-03-2014
241	Mukesh N. Bariya	15-03-2019
242	Darpan G. Parmar	26-06-2019
243	Siddhant B. Tadv	18-09-2019
244	Vardhman T. Bariya	25-05-2019

Sr. No.	Employee Name	Date of Joining
245	Jagdish G. Bhilala	08-06-2017
246	Sanjay R. Vasava	05-11-2014
247	Dilipbhai K. Bariya	01-11-2019
248	Sanjaykumar B. Chauhan	07-09-2019
249	Ushaben S. Vasava	02-04-2019
250	Nishaben A. Mistri	28-12-2013
251	Rameshbhai S. Parmar	15-05-2015
252	Dineshbhai P. Patel	01-08-2015
253	Ramchandrabhai P. Rathva	02-08-2016
254	Jaypal D. Solanki	01-11-2018
255	Vishal S. Patel	01-03-2017
256	Arvind Rathodiya	05-07-2018
257	Shailesh Rathod	21-08-2018
258	Kanubhai Zala	01-03-2014
259	Yogesh I. Bariya	05-07-2018
260	Amreising Tadvi	02-10-2017
261	Ajay M. Parmar	01-03-2016
262	Shailesh R. Vasava	01-03-2017
263	Rajubhai P. Vankar	13-08-2019
264	Ajay M. Rathva	18-05-2019
265	Sanjaybhai G. Tadvi	08-11-2018
266	Ajitkumar D. Bariya	19-08-2019
267	Vishal J. Parmar	13-09-2019
268	Ravjibhai P. Bariya	10-01-2005

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૪૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૭૫/૨૦૨૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, સિમાલીન કેમીકલ્સ ઈન્ડ પ્રા.લી., ૧૩, જી.આઈ.ડી.સી. ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, એચ.વી. રોડ, નંદેસરી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી: નં

એ:

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સમાધાન પેટે ચુકવવા પાત્ર એરીયર્સની રકમ દરેક કામદારોને દિવાળીના તહેવારો પહેલા ચુકવી આપવા અને દરેક કામદારોને વહેલામાં વહેલી તકે ચુકવી આપવું અને જો દિવાળી પહેલા ના ચુકવવામાં આવે તો દરેક કામદારોને ૧૨% વ્યાજ સહીત જે એરીયર્સની રકમ થાય તે એરીયર્સ ન ચુકવાય ત્યાં સુધી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

બ: બેઝિકમાં વધારો:-

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને ઓક્ટોબર-૨૦૧૯ થી હાલ જે ₹ ૧૫૦૦/-બેઝીક આપવામાં આવે છે તેમાં ₹ ૫૦૦૦/-નો વધારો કરી બેઝીક ₹ ૬૫૦૦/- પ્રતિમાસ ૧ ઓક્ટોબર-૨૦૧૯ થી કરવો જોઈએ કે કેમ?

ડી: યુનિફોર્મ તથા ચામડાના બૂટ, વરસાદી બૂટ અને સેફ્ટી બૂટ, વુલનકોટ, જર્સી, સાબુ:-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને યુનિફોર્મ આપવામાં આવતા નથી તેમજ બૂટ પણ આપવામાં આવતા નથી કામદારોને દર વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ, દર વર્ષે ૧ જોડી સેફ્ટી બૂટ, ૧ જોડી વરસાદી બૂટ, ૩ જોડી મોજા, ૧ જોડી વુલન કોટ યા જર્સી તેમજ દર મહિને ૧ હાથ ધોવાનો સાબુ અને ૧ ન્હાવાનો સાબુ આપવાની અને તેનો અમલ તારીખ ૧/૧૦/૨૦૧૯ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ઈ: રજાઓ:-

(૧) હક્ક રજા:-

હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ૧૪ હક્ક રજા આપવામાં આવે છે અને તે મજૂર કાયદાઓ અન્વયે ઘણીજ ઓછી હોઈ કામદારોને દર વર્ષે ૨૧ હક્ક રજા આપવી અને તે ૩ વર્ષે સુધી ન ભોગવવામાં આવે તો એકઠી કરવા દેવી અને ૩ વર્ષના અંતે ન ભોગવવામાં આવેલ હક્ક રજાનું રોકડમાં રૂપાંચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) સિકલીવ (માંદગીની રજા):-

હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમની બીમારી અંગે કોઈપણ જાતની રજાઓ આપવામાં આવતી નથી તો દરેક કામદારોને તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯થી દર વર્ષે ૧૦ સિકલીવ (માંદગીની રજા) આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) કેજ્યુઅલ લીવ:-

હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને તેમના કે કુટુંબીજનો માટે તેમજ અન્ય કામકાજ અંગે આકસ્મિક જવું પડે તો તેમને કેજ્યુઅલ લીવ આપવામાં આવતી નથી તો દરેક કામદારોને તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯ થી દર વર્ષે ૧૦ કેજ્યુઅલ લીવ આપવી અને જે કામદારો જે તે વર્ષમાં કેજ્યુઅલ લીવ ન ભોગવે તો બીજા વર્ષે નહીં ભોગવેલી રજા ઉમેરવી તેમજ દર બે વર્ષે સદર લીવ દરેક કામદાર વાપરશે અને કેજ્યુઅલ લીવ માટે કોઈપણ કામદાર અગાઉથી તે અંગેની જાણકારી ન કરે તો તેમનો જે તે દિવસનો પગાર કાપવો નહી. આ માંગણી જસ્ટીફાઈડ છે. કારણ કે કામદારોને આકસ્મિક પ્રસંગે જો તેઓ ફરજ બજાવવા ન બજાવવા ન આવી શકે તો તેમણે આ પ્રકારની લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજાઓ:-

હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને જે રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજા આપવામાં આવતી નથી તો તે તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯ થી અમલી બને તે રીતે ચલુ કરવી અને કોઈપણ કામદારોનો રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજાનો પગાર કાપવો નહી. રાષ્ટ્રીય તહેવારના દિવસે જે કામદારને ફરજ પર બોલાવવામાં આવે તેઓને ડબલ પગાર ચૂકવવો તેમજ ૧ શીલ્ડ ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(એફ) હાજરી બોનસ:-

હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો એકધારી અને સતત નિયમિત ફરજો બજાવે છે તેમજ તેઓને નિયમિત હાજરી પ્રમાણે હાજરી બોનસ ₹ ૩૦૦/- આપવામાં આવે છે તો દરેક કામદારોને દરેક વર્ષના આખરે તેમના આખા વર્ષની હાજરી ગણી તેઓને જે પગારો વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવાયેલ હોય તે રકમના ૨૦% લેખે હાજરી બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(જી) મેડીકલ એલાઉન્સ, દૂધ તથા ગોળ તેમજ માસ્કની માંગણી:-

હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં કોઈપણ કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી દરેક કામદારોને પ્રતિમાસ ₹ ૧૦૦૦/- પ્રમાણે મેડીકલ એલાઉન્સ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯ ના રોજથી ચૂકવવું જોઈએ અને દરેક કામદારોને તેમના પગાર સાથે ચૂકવવું જોઈએ સદર માંગણી કાયદેસરની અને ન્યાયી છે. વળી ઘણા કામદારોને કંપનીની એન્જનીયરીંગ પાટર્સ બનાવવાની પ્રક્રિયામાં મહેનતનું કામ કરવાનું હોવાથી શારીરીક રોગો થતા હોય છે અને તેથી દર વર્ષે સારી હોસ્પિટલમાં તેઓનું મેડીકલ ચેકઅપ કરાવવું તેમજ તેઓને દરરોજ ૫૦૦ ગ્રામ દૂધ આપવાની તેમજ શ્વાસના રોગો નિવારવા માટે દરેક કામદારોને વર્ષમાં બે વખત એટલે કે એપ્રિલ માસમાં સપ્ટેમ્બર માસમાં સારી જાતનું માસ્ક આપવું જોઈએ કે કેમ?

(એચ) પ્રોડક્શન બોનસ :-

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તેમની નિયમિત પાળીમાં એકધારી, સતત અને સળંગ ફરજો બજાવે છે. અને કંપનીની પ્રગતિમાં ઉત્તરોત્તર વધારો કરી કંપની સારો એવો નફો મેળવે છે. તેથી દરેક કામદારોને વર્ષના આખરે દરેક કામદારોને વેચાણ થયેલા માલની કુલ કિંમતના ૨૦ % લેખે પ્રોડક્શન બોનસ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૯થી ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(આઈ) નાઈટ એલાઉન્સ:-

હાલ કંપનીમાં જે કામદારો ત્રીજી પાળીમાં ફરજ પર આવે છે તેઓ તેમના ઘરથી રાત્રીના સમયે જતાં આવતા કોઈ વાહન કે બસની સુવિધા ન હોવાથી તેમજ કંપની પણ રાત્રિની પાળીમાં કોઈ સવલત આપતી ન હોવાથી જે કામદારો રાત્રિની પાળીમાં ફરજ બજાવવા આવે ત્યારે તેઓને તેમની રાત્રીની પાળી અને શીફ્ટ પ્રમાણે ₹ ૫૦/- લેખે નાઈટ એલાઉન્સ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૯ના રોજથી ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(જે) પેટ્રોલ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારો દૂર દરથી આવતા હોવાથી તેમજ કંપનીએ ફરજ પર આવવા માટે કોઈ બસની કે અન્ય સુવિધા આપેલ ન હોવાથી તેમજ કામદારોના પગાર પણ નજીવા છે અને હાલ આવવા જવા માટે તેમના પગારમાંથી ખર્ચો કરવો પડે છે તેથી ₹ ૧૦૦૦/- દર માસે તા. ૧/૧૦/૨૦૧૯થી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(કે) મકાન ભાડું:-

હાલ કંપનીમાં કામ કરતા તમામ કામદારોના પગાર ઘણ નજીવા છે તેમજ તે પગારમાંથી કોઈપણ કામદાર પાસે પોતાનું મકાન નથી તેથી દરેક કામદારોને દર માસે ₹ ૫૦૦/- મકાન ભાડા તરીકે તા. ૧/૧૦/૨૦૧૯ના રોજથી ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(એમ)પીવાના ઠંડા પાણીની તેમજ ટોઈલેટની વ્યવસ્થા:-

હાલ કંપનીમાં દરેક કામદારોને શુદ્ધ ચોખ્ખા પાણી પીવાની કોઈ વ્યવસ્થા નથી તેમજ ટોયલેટ બાથરૂમની વ્યવસ્થા ન હોઈ દરેક કામદારોને તેમની ફરજો દરમિયાન ખુબ જ તકલીફ પડી રહેલ છે તો કંપનીમાં પીવાના ઠંડા પાણીની અને ટોઈલેટની વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(એન)દિવાળી બોનસ તેમજ ગ્રીફ્ટ આપવા બાબતે:-

હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીના તહેવારો દરમિયાન દરેક કામદારો જે પ્રમાણે ઉત્પાદન આપી કંપનીની પ્રગતિ કરી રહ્યા છે તે મુજબ દરેક કામદારોને દર વર્ષે

દિવાળીના તહેવારો દરમ્યાન ૨૦ % બોનસ તેમજ ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ઓ) એક્સગ્રેસિયા બોનસ:-

કંપનીમાં ઉત્તરોત્તર પ્રગતિ કરવામાં કામદારોનો ખુબ જ મોટો ફાળો છે અને કંપનીનો નફો પણ સારો એવો છે અને ઘણા વર્ષોથી કંપનીનું અસ્તિત્વ છે તેથી કામદારોને ૨૦ % બોનસ ઉપરાંત દર વર્ષે ₹ ૫,૦૦૦/- દિવાળી સમયે એક્સગ્રેસિયા બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

(પી) પાર્કીંગની વ્યવસ્થા:-

હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો માટે તેમના વાહનો પાર્ક કરવા માટે કોઈ પાર્કીંગની વ્યવસ્થા નથી અને કામદારોને ખુલ્લામાં ઝાડ નીચે તેમના વાહનો પાર્ક કરવા પડે છે તો દરેક કામદાર પોતાના વાહનો વ્યવસ્થિત રીતે પાર્ક કરી શકે અને કંપનીની શિસ્ત પણ જળવાઈ રહે તે માટે પાર્કીંગ માટે અલગથી વ્યવસ્થા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(ક્યુ) એલ.ટી.સી.:-

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને એલ.ટી.સી. આપવામાં આવતી નથી. કામદારોને તેમના કુટુંબ કબીલા સાથે ફરવા જવા માટે દર વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(એલ)માંગણીનો અમલ:-

ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તા. ૧/૧૦/૨૦૧૯ના રોજથી કરવાની અને જે માંગણીઓનો તફાવત ચૂકવવાનો થાય તે પણ ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. ફ્લેમીંગો શીર્ષીંગ પ્રા. લિ., શ્રી કિરનશીંગ ઉજ્જવલસીંગ કોચર (પ્રોપરાઈટર), શોપ નં. ૭ અને ૧૮, ફી ટ્રેડ ઝોન ગેટની બારે, કાસેઝ, ગાંધીધામ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરીકસીંગ મેધાસીંગ બસન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી અમરીકસીંગ મેધાસીંગ બસનને તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૦/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપકશ્રી, રોયલ હાઈનેસ હોટલ પ્રા. લી., રૂપાલી સિનેમાની બાજુમાં સરદાર બાગ સામે, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ રામાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જગદીશભાઈ રામાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૪/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ભારત પેટ્રોલીયમ, આસ્ટોડીયા દરવાજા સામે, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ (૨) ઓટોરીક્ષા ડ્રાઈવર્સ કો.ઓ.સો.લી., વસંત ચોક, મજૂર મહાજન પાસે, ભદ્ર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ફિરોજભાઈ ઉસ્માનભાઈ બેલીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ફિરોજભાઈ ઉસ્માનભાઈ બેલીમને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૫/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જુના માધવપુરા વહેપારી મહાજન લી., અંબાજી મંદીર પાસે, દવાખાનાની ઉપર, માધવપુરા, અમદાવાદ-૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટણી રસીકલાલ શંભુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૯૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી પટણી રસીકલાલ શંભુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૬/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શેઠશ્રી સતીષભાઈ ઉર્ફે સત્યનારાયણ નરસપ્પાભાઈ ભંડારી, (૧) બાલાજી ફેશન (૨) તીરૂપતિ ફેશન, (૩) એમ. એ. ફેશન સર્વેનું ઠે. શેડ બી/૧૫૧, પુષ્પરાજ એસ્ટેટ, નુતન મીલ કંપાઉન્ડ, પોટલીયા ચાર રસ્તા, સરસપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશવંત ઉર્ફે ભીખાભાઈ ગોવિંદભાઈ પરાતે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી જશવંત ઉર્ફે ભીખાભાઈ ગોવિંદભાઈ પરાતેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૩૨/૨૦૨૦.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઈન્ડીયા ઈન્ફોલાઈન ફાઈનાન્સ લી., એ-૯, પહેલો માળ, રાધે શોર્પીંગ સેન્ટર, એમ.એમ.મીલ્સ કમ્પાઉન્ડ, રોહીત સર્કલ, ખોખરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ (૨) Knight Shield Security Pvt. Ltd., Shop No. 30, G/F, Mahavir Varsha CHS Plot No. 8, 9, 10, Sec.-6 Ghansali, Navi Mumbai, Maharashtra-400701 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ડાહ્યાભાઈ ગોવિંદભાઈ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં..... મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ડાહ્યાભાઈ ગોવિંદભાઈ કોષ્ટીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

રાજેશ ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૨૩/આઈડીઆર/એ.જે./૩૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, મોઢેરા ચાર રસ્તા પાસે, મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી હરકાન્ત બી. બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં મહેસાણા વિભાગના ખેરાલુ ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી હરકાન્ત બી. બારોટ કલાર્કને તા. ૨૩/૫/૧૬ના ઉપજાવી કાઢેલા બનાવ અંગે ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી સમરી તહો.પત્ર નં. ૧૦/૧૬ આપેલ. અને તે અનુસંધાને ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી રીતે તા. ૨૦/૧/૧૭ના વિભાગીય નિયામક, અમદાવાદ દ્વારા સંબંધિત કામદારને કાયમ માટે મુળ પગાર (₹ ૧૧૮૦૦/-માંથી ૭૧૦૦/-) ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તા. ૩/૧૧/૧૮થી રદ કરેલ છે જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલમાં તા. ૨૧/૮/૧૮ના હુકમથી સંબંધિત કામદારને પાછળના નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય પાંચ (૫) વર્ષ સુધી મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. આ તમામ શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી, કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધના તેમજ ડી.એ. પ્રોસીજરની વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ ? અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૩૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ક્યારો એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં. બી-૧, ટાટા વન્ડર પાર્ક, મુ. છારોડી, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. ક્યારો એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં. બી-૧, ટાટા વન્ડર પાર્ક, મુ. છારોડી, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ શ્રમયોગી શ્રી પઠાણ મેરાવરખાન મીરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ મેરાવરખાન મીરખાનની તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૫ થી તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશનેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૨,૬૦,૮૪૭.૬૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૨૪/આઈડીઆર/એ.જે./૩૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ક્યારો એન્જનીયરીંગ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં. બી-૧, ટાટા વન્ડર પાર્ક, મુ. છારોડી, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) રીયા એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. ક્યારો એન્જનીયરીંગ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં. બી-૧, ટાટા વન્ડર પાર્ક, મુ. છારોડી, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા ઈબ્રાહીમભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી વાઘેલા ઈબ્રાહીમભાઈ ગાંડાભાઈની તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી તા. ૩૦/૦૧/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૦૫,૦૮૮.૬૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૯૨૫/આઈડીઆર/એ.જે./૩૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ક્યારો એન્જનીયરીંગ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં. બી-૧, ટાટા વન્ડર પાર્ક, મુ. છારોડી, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) રીયા એન્ટરપ્રાઇઝ, C/o. ક્યારો એન્જનીયરીંગ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., પ્લોટ નં. બી-૧, ટાટા વન્ડર પાર્ક, મુ. છારોડી, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ શ્રમયોગી શ્રી પદાણ દિલાવરખાન નશીબખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પદાણ દિલાવરખાન નશીબખાનની તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૬ થી તા. ૩૦/૦૧/૨૦૧૭ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૦૫,૦૮૮.૬૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૨૭/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. મેનેજર/ડાયરેક્ટર શ્રી, બોસ રેક્લરોથ (ઈ) લીમીટેડ, રેલ્વે ફાટક પાસે, સાણંદ-વિરમગામ હાઈવે, છારોડી ગામ પાસે, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ શ્રમયોગી શ્રી પરબતસિંહ નારસિંહ સીસોદીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીશ્રી પરબતસિંહ નારસિંહ સીસોદીયાની તા.૧૮/૦૬/૨૦૧૬ થી તા. ૩૦/૦૬/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૪,૬૮,૦૩૬.૨૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૩૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) અજમેરા ગ્રુપ ઓફ કંપનીઝ, આઠમો માળ, મૃદુલા ટાવર, બાટા શો રૂમ સામે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ (૨) અજમેરા ગ્રુપ ઓફ કંપનીઝ, ૬૩૬૭, અજમેરા હાઉસ, પાઠકવાડી, એલ.ટી. માર્ગ, મુંબઈના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર અરવિંદભાઈ રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્યયોગીશ્રી વિનોદકુમાર અરવિંદભાઈ રાણાની તા.૦૩/૦૬/૨૦૧૮ થી તા. ૦૮/૦૮/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૨૫,૫૬૭.૭૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૨૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ફેડરલ જમ્બો પેકેજિંગ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૧૭૪, ફ્લેરીશ ડું. સામે, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, મુ. ચાચરવાડી, વાસણા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ નટવરભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ નટવરભાઈ વાઘેલાની તા.૧૩/૦૭/૨૦૧૩ થી તા. ૧૨/૦૧/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૮,૭૩,૧૮૫/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૩૦/આઈડીઆર/એ.જે./૪૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઓ. સી. એસ. ગ્રુપ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., (ટેવા ફાર્મા પ્રા. લી.), ઓરની કોલ કુ. પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., બોળ, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) પી.એન.જી. ફાર્મા પ્રા. લી., (ટેવા ફાર્મા પ્રા. લી.), ઓરની કોલ કુ. પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., બોળ, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પોપટભાઈ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી પટેલ પોપટભાઈ લવજીભાઈની તા.૨૭/૦૭/૨૦૧૮ થી તા. ૧૯/૦૫/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૮૨,૮૮૨.૫૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૩૩/આઈડીઆર/એ.જે./૪૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, મિસ્યુઈ કીન્ગ્સ કોમ્પ્યુનેટસ (ઈ) પ્રા. લી., પ્લોટ નં. એ.વી. ૩૮, સાણંદ ગેટ નં. ૧, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, અમિત હુમન કેપીટલ મેનેજમેન્ટ સર્વીસ, ૨૦૭, પવન પ્લાઝા, સમા-સાવલી રોડ, જિ. વડોદરાના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઝેણાભાઈ મેવાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી મહેન્દ્રભાઈ ઝેણાભાઈ મેવાડાની તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૫ થી તા. ૩૦/૦૬/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧૦,૪૩,૮૮૮/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૩૧/આઈડીઆર/એ.જે./૪૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ફોક્સ લાઈટીંગ એન્ડ ફિક્સચર લી., પ્લોટ નં. ૭૧/૭૨, ન્યુ અમદાવાદ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મોરૈયા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) ઓમ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, શોપ નં. ૩, કિષ્ણા કોમ્પ્લેક્સ, કેડીલા સામે, ઘોડાસર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ ચંદ્રકાંત પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી મેહુલ ચંદ્રકાંત પરમારની તા.૧૦/૦૬/૨૦૧૮ થી તા. ૦૨/૦૬/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૨,૦૬,૬૩૬.૨૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૩૨/આઈડીઆર/એ.જે./૪૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ફોક્સ લાઈટીંગ એન્ડ ફિક્સચર લી., પ્લોટ નં. ૭૧/૭૨, ન્યુ અમદાવાદ ઈન્ડ. એસ્ટેટ, મોરૈયા, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) ઓમ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, શોપ નં. ૩, કિષ્ણા કોમ્પ્લેક્સ, કેડીલા સામે, ઘોડાસર, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરભાઈ કરશનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્યમયોગીશ્રી ઈશ્વરભાઈ કરશનભાઈ પરમારની તા.૨૧/૦૮/૨૦૧૮ થી તા. ૦૨/૦૬/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૨૫,૦૬૪/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૩૪/આઈડીઆર/એ.જે./૪૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, રાણે (મદ્રાસ) લીમીટેડ, ટાટા નેનો વન્ડર પાર્ક, છારોડી, તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) અમિત એન્ટરપ્રાઈઝ, રાણે (મદ્રાસ) લીમીટેડ, ટાટા નેનો વન્ડર પાર્ક, છારોડી, તા. સાણંદ અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી જશીબેન દુધાભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી જશીબેન દુધાભાઈ ભરવાડની તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૩ થી તા. ૩૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૬,૭૨,૫૨૧.૨૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૩૫/આઈડીઆર/એ.જે./૪૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, વિશ્વજીત એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદ (૨) ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા મનીષકુમાર પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા નમયોગીશ્રી મકવાણા મનીષકુમાર પ્રવિણભાઈની તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૯ થી તા. ૩૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૨૨,૩૭૧.૬૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૩૬/આઈડીઆર/એ.જે./૪૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, વિશ્વજીત એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદ (૨) ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ વિષ્ણુભાઈ હરીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી ચૌહાણ વિષ્ણુભાઈ હરીભાઈની તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૨૨,૩૭૧.૬૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૩૭/આઈડીઆર/એ.જે./૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, વિશ્વજીત એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદ (૨) ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ દિનેશભાઈ ભરતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્યયોગીશ્રી પટેલ દિનેશભાઈ ભરતભાઈની તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૨૨,૩૭૧.૬૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, વિશ્વજીત એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદ (૨) ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશભાઈ મહેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્યમયોગીશ્રી કલ્પેશભાઈ મહેશભાઈ ચૌહાણની તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૨૨,૩૭૧.૬૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૩૮/આઈડીઆર/એ.જે./૫૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, વિશ્વજીત એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદ (૨) ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ગૌતમભાઈ મનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી પટેલ ગૌતમભાઈ મનુભાઈની તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૨૨,૩૭૧.૬૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૪૦/આઈડીઆર/એ.જે./૫૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, વિશ્વજીત એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદ (૨) ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ પંકજભાઈ બુધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી રાઠોડ પંકજભાઈ બુધાભાઈની તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૨૨,૩૭૧.૬૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૪૧/આઈડીઆર/એ.જે./૫૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે. પ્રોપરાયટરશ્રી, વિશ્વજીત એન્ટરપ્રાઈઝ, C/o. ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદ (૨) ભારત ટેકનો પ્લાસ્ટ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. પી.ઈ. ૬૦, રસુલપુરા ગામ, બોળ, જી.આઈ.ડી.સી., તા. સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી કોળીપટેલ સહદેવ અરજણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી કોળીપટેલ સહદેવ અરજણભાઈની તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૦૫/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧,૨૨,૩૭૧.૬૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૪૨/આઈડીઆર/એ.જે./૫૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, ૧૦, એકર કલબ, નળ સરોવર રોડ, મુ. વીછીયા, તા. સાણંદ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી કણેત વિજયભાઈ દિનેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી કણેત વિજયભાઈ દિનેશભાઈની તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી તા. ૧૪/૧૧/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૨,૨૮,૪૮૭/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૪૩/આઈડીઆર/એ.જે./૫૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, નંદેશરી પેકેજિંગ, ફેઝ-૧, જી.આઈ.ડી.સી., નિકા ટયુબ પાસે, વટવા અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી મનોજભાઈ જયંતિભાઈ નાગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા નમયોગીશ્રી મનોજભાઈ જયંતિભાઈ નાગરની તા.૦૧/૦૨/૧૯૮૮ થી તા. ૨૦/૦૨/૨૦૨૦ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૧૦,૬૦,૬૨૫.૨૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૪૪/આઈડીઆર/એ.જે./૫૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, કોસમોસ ડાય કેમીકલ ઈન્ટરમીડીયમ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૩૬૩-૩૬૪, ફેઝ-૨, જી.આઈ.ડી.સી., વટવા, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી અશ્વિનભાઈ પુંજાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી અશ્વિનભાઈ પુંજાભાઈ ડાભીની તા.૦૧/૦૪/૨૦૦૭ થી તા. ૧૫/૧૨/૨૦૧૮ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૮,૮૧,૧૦૮.૫૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૪૮૪૫/આઈડીઆર/એ.જે./૫૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) આકૃતિ પેઈન્ટસ, શેડ નં. ૧૨, પરમેશ્વર એસ્ટેટ-૨, શંખેશ્વર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અસ્ટેટ પાસે, એચ.ડી.એફ.સી. બેન્કની સામે, જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૧, વટવા જિ.અમદાવાદ (૨)આકૃતિ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૫૩૯, ઈમ્પીરીયા સ્ટાર બજારની સામે, જોધપુર ચાર રસ્તા, સેટેલાઈટ, અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી ભાર્ગવ પ્રભુભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ, અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૬૮૨-(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ, મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા ન્મયોગીશ્રી ભાર્ગવ પ્રભુભાઈ સોલંકીની તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૫ થી તા. ૨૨/૧૦/૨૦૧૯ સુધીના રોજથી દરરોજ ચાર કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું વેતન કે વળતર કે મહેનતાણું ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ચાર કલાકની કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવું જે સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તેમજ તે મુજબની રકમ (૧૦) ગણા કોમ્પનશેસન સાથે ચુકવી આપવું. જેથી કામદારે કરેલ કામગીરીનો ડબલ લેખે ગણાતા ₹ ૪,૮૫,૪૫૭.૨૦/- ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સખામલ એન્ડ સન્સ, પ્લોટ નં. ૨૦૫-૨૦૬/૧, ફેઝ-૨, નરોડા, જી.આઈ.ડી.સી., અમદાવાદ (૨) સખામલ એન્ડ સન્સ, શોપ નં. ૩૭૦-૨૮ કાલુપુર લાટ, કાલુપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગુલાબભાઈ ગૌતમજી મેઘવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ગુલાબભાઈ ગૌતમજી મેઘવાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૪૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેસ્કોટ પંપ લીમીટેડ, ૧૩, જી.આઈ.ડી.સી., ફેજ નં. ૧, કલામા પંપની સામે, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રવી છત્રસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી રવી છત્રસિંહ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/આઈ.ડી.આર./મશ્રઆ/ગીર-સોમનાથ/૧૬૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) હેઠળ ન્યાય બાબત આ તકરાર સંકલિત બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ.તા. ઉના, જિ. ગીર સોમનાથ અને તેમના શ્રમયોગી શ્રીમતિ ધર્મિષ્ઠાબેન નાગજીભાઈ બાંભણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ ‘સી’ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમનાં સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગીર સોમનાથ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતિ ધર્મિષ્ઠાબેન નાગજીભાઈ બાંભણીયાને પડેલ રોજના પગાર સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગીર સોમનાથ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગીર સોમનાથ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આઈડીઆર/પોર/૩૫૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર સંચાલકશ્રી, મયંત્ર લોજીસ્ટીક, આશાપુરા, જી.આઈ.ડી.સી., એરીયા, તા. જિ. પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગભાઈ અરવિંદભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/આર. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સીની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, બી. એમ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજુર અદાલત, જુનાગઢને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચિરાગભાઈ અરવિંદભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

બી. એમ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંચાલકશ્રી, સુમતીનાથ જૈન દેરાસર ટ્રસ્ટ, ગામ- તલવાણા, માંડવી-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી વાસંતીબેન દિનેશ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી વાસંતીબેન દિનેશ ચૌહાણને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વ્યવસ્થાપકશ્રી, મે. સંતોષ સ્ટાર્ટ પ્રોડક્ટ, સંતોષ ધામ, સુખપર રોડ, મોરગર, પો. સુખપર, ભચાઉ-કચ્છ, ૩૭૦૦૨૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂપાભાઈ સવાભાઈ લોચા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રૂપાભાઈ સવાભાઈ લોચાને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૭/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) M/s James Mackintosh and Pvt. Ltd., A-1501/1502, Lotus Corporate Park, Western Express Highway, Goregaon (e), Mumbai, 400 063. (2) Canopus Consultancy Services Pvt. Ltd., CL Sharma Complex Office no. 119, 1st Floor, Plot no. 138, Sector 8, Gandhidham-Kutch (3) Navratan Bldg, 3rd floor, 69, PD Mellow Road; Mumbai, 400 009 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી એલીયાસ ઓસમાણ ગાઘ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી એલીયાસ ઓસમાણ ગાઘને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/કે.યુ.ટી./૦૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) M/s James Mackintosh and Pvt. Ltd., A-1501, Lotus Corporate Park, Western Express Highway, Goregaon (e), Mumbai, 400 063. (2) Canopus Consultancy Services Pvt. Ltd., CL Sharma Complex Office no. 119, 1st Floor, Plot no. 138, Sector 8, Gandhidham-Kutch (3) Navratan Bidg, 3rd floor, 69, PD Mellow Road; Mumbai, 400 009 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અસગર સુલેમાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫ (૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ (કચ્છ), આથી મજુર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અસગર સુલેમાન પઠાણને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫-૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., દશરથવાડી, ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ સામે, નડીઆદ, જિ. ખેડા (૨) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., સ્વામિનારાયણ મંદિર આગળ નડીઆદ-ભુમેલ રોડ ભુમેલ, તા. નડીઆદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અંબાલાલ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અંબાલાલ બાબુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬-૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., દશરથવાડી, ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ સામે, નડીઆદ, જિ. ખેડા (૨) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., સ્વામિનારાયણ મંદિર આગળ નડીઆદ-ભુમેલ રોડ ભુમેલ, તા. નડીઆદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજ શક્તિસિંહ માનસિંહ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજ શક્તિસિંહ માનસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭-૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., દશરથવાડી, ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ સામે, નડીઆદ, જિ. ખેડા (૨) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., સ્વામિનારાયણ મંદિર આગળ નડીઆદ-ભુમેલ રોડ ભુમેલ, તા. નડીઆદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ઈગ્નાશભાઈ ખુશાલભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર ઈગ્નાશભાઈ ખુશાલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., દશરથવાડી, ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ સામે, નડીઆદ, જિ. ખેડા (૨) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., સ્વામિનારાયણ મંદિર આગળ નડીઆદ-ભુમેલ રોડ ભુમેલ, તા. નડીઆદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૨-૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., દશરથવાડી, ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ સામે, નડીઆદ, જિ. ખેડા (૨) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., સ્વામિનારાયણ મંદિર આગળ નડીઆદ-ભુમેલ રોડ ભુમેલ, તા. નડીઆદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામલાલ મીઠુલાલ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રામલાલ મીઠુલાલ ચૌધરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૪-૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., દશરથવાડી, ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ સામે, નડીઆદ, જિ. ખેડા (૨) સી.એમ. સ્મીથ એન્ડ સન્સ લી., સ્વામિનારાયણ મંદિર આગળ નડીઆદ-ભુમેલ રોડ ભુમેલ, તા. નડીઆદ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિતિનભાઈ મોહનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીઆદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીઆદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિતિનભાઈ મોહનભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીઆદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીઆદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૧૭૧-૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પેપર આર્ટસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ, મહંમદપુરા-નડીયાદ રોડ, મહંમદપુરા, તા. કપડવંજ, જિ. ખેડા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વણકર પરસોત્તમભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ. આર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧)મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર.આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વણકર પરસોત્તમભાઈ સોમાભાઈ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીની સળંગતા સહિત મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નડીયાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨૦/૮૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૮૮/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી અલસીંગભાઈ કાળુભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨૧/૮૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૦૦/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ છત્રસિંહ રાજપુતને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨૨/૮૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૦૧/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી કાળીદાસ ડી. રાજપુતને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨૩/૮૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૦૨/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ગણપતસિંહ રતનસિંહ ચૌહાણને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસિક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨૪/૮૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૦૩/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રજાકભાઈ ભીખાભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨૫/૮૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૦૪/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મોહસીન એચ. સૈયદને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨૬/૮૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૦૫/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી છત્રસિંહ ફતેસિંહને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨૭/૮૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૦૬/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મુકેશભાઈ દેસાઈભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨૮/૮૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૦૭/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ભરતભાઈ અમ્બાલાલને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨૯/૮૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૦૮/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મહેશભાઈ મણીલાલને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩૦/૮૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૦૮/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ગોરધનભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરીજનને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩૧/૮૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૧૦/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી બીપીનભાઈ વાસુદેવને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩૨/૮૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૧૧/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ઈસ્માઈલભાઈ ગુલામહુસેનને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩૩/૮૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૧૨/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ભાનુસિંહ હઠીસિંહને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩૪/૮૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૧૩/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ફિરોજભાઈ એન. શેખને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩૫/૮૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૧૪/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી પ્રતાપભાઈ સોમાભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩૬/૯૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૧૫/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રમેશભાઈ અંબાલાલ પરમારને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩૭/૮૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૧૬/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી પ્રભાતભાઈ સોમાભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩૮/૮૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૧૭/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ચીમનભાઈ ઝવેરભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪૦/૧૦૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૧૮/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ગણપતભાઈ વી. બારીયાને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪૧/૧૦૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૦/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ફિરોઝ કરીમભાઈ પરમારને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪૨/૧૦૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૧/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી પ્યારેસાહેબ એ. રાણાને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪૩/૧૦૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૨/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ધીરુભાઈ મનુભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪૪/૧૦૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૩/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી હરીસિંગ ખુમાનસિંગને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪૫/૧૦૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૪/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી કાંતીભાઈ ધનજીભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪૬/૧૦૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૫/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી પંકજભાઈ એ. જાનીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪૭/૧૦૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૬/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી કૌશીકભાઈ કલ્યાણભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪૮/૧૦૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૭/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી પ્યારેસાહેબ યુ.ને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪૮/૧૦૮/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૮/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રાજેશભાઈ બિખાભાઈ પટેલને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫૦/૧૧૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૨૮/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ઈસુભા રાયસિંગભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫૧/૧૧૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૦/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી કનુભાઈ રાયસિંગભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫૨/૧૧૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૧/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ગુલાબસિંગ રુહીદાસને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫૩/૧૧૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૨/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મુનીમ ગુલાબસિંગ વાઘેલાને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫૪/૧૧૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૩/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી વાહીદખાન બી. પઠાણને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫૫/૧૧૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૪/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી સતીષભાઈ કાંતીલાલ પરમારને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫૬/૧૧૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૫/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી કૌશલભાઈ ડી.ને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫૭/૧૧૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૬/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઈ જસવંતભાઈ રાઠોડને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫૮/૧૧૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૭/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી પ્રનેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫૮/૧૧૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૮/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મહમદહાશીમ એસ. સૈયદને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬૦/૧૨૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૩૯/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રમેશભાઈ જી. પરમારને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬૧/૧૨૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૪૦/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી એચ. બી. પ્રજાપતીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬૨/૧૨૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૪૧/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી દાઉદભાઈ મંહમદભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬૩/૧૨૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૪૨/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મહેશભાઈ અંબાલાલને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬૪/૧૨૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૪૩/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી નટુભાઈ લાખાભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬૫/૧૨૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૪૪/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી વિક્રમસિંહ ગણપતભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬૬/૧૨૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૪૫/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી સંજયભાઈ સુથારને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬૭/૧૨૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૪૬/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી અનિલભાઈ પટેલને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬૮/૧૨૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૪૭/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મનુભાઈ માધવભાઈ પરમારને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬૮/૧૨૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૪૮/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ઝાકીરમીયા મહેબુબમીયાને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭૦/૧૩૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૪૮/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી પિયુષભાઈ બી. ઠક્કરને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭૧/૧૩૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૫૦/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી આશિષભાઈ બી. જાનીને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭૨/૧૩૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૫૧/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી જગદિશભાઈ રણછોડભાઈને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭૩/૧૩૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૫૨/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી મહંમદ ચંદ્રસિંહ રાઠોડને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭૪/૧૩૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૫૩/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી વિષ્ણુભાઈ પી. વૈધને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭૫/૧૩૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૫૪/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી હરિશભાઈ આર. રાણાને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭૬/૧૩૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૫૫/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી નવિનભાઈ મોરારભાઈ ચાવડાને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭૭/૧૩૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૫૬/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી રણજીતભાઈ અંબાલાલને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭૮/૧૩૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, શ્રેનો લીમીટેડ (ગ્લાસ ડીવીઝન) મુ.પો. ગોરવા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને અનુસૂચિમાં દર્શાવેલ સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કન્સી કેસ નં. ૧૫૭/૨૦૨૦

માંગણી નં. ૧. ગ્રેજ્યુઈટી ૪૫ દિવસ લેખે ચુકવવા અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી વિનુભાઈ નાગરભાઈ જાદવને વર્ષ પાછળ ૧૫ દિવસની ગ્રેજ્યુઈટી મળે છે. તેને બદલે કંપનીમાં કામ કરતા ઉપરોક્ત કામદાર જ્યારે પણ નોકરીમાંથી નિવૃત્ત થાય કે કંપની છુટા કરે છે છટણી કરે અથવા કંપની કલોઝર કરવામાં આવે તે સંજોગોમાં ગ્રેજ્યુઈટી પેટે દર વર્ષની નોકરી દીઠ માસીક ગ્રોસ પગારના ૪૫ દિવસ લેખે ગણતરી કરી ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨. અમલ અંગે:-

ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?
વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૧/એજે/૩૮૭૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી જેકોન એન્જનીયરીંગ, C/o. રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. રીફાઈનરી રોડ, મુ.પો. નંદેશરી, તા. જિ. વડોદરા (૨) રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. રીફાઈનરી રોડ, મુ.પો. નંદેશરી, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ છત્રસિંહ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ છત્રસિંહ ગોહેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ.ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૩૮૭૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકમે એમ્પોરીયમ, કોઠી કોસ રોડ નજીક, કોઠી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ડાહ્યાભાઈ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.
